



Массовый открытый онлайн-курс «Права трудящихся в условиях глобальной экономики»



Массовые открытые онлайн-курсы (МООКи), разработанные Глобальным университетом труда и Бюро по деятельности трудящихся МОТ (ACTRAV), положили начало международному профсоюзному онлайн-обучению. Курсы проводятся онлайн-тьюторами, в них принимают участие тысячи слушателей - благодаря этому каждый из курсов становится не только отличным инструментом обучения и диалога с ведущими экспертами и исследователями в сфере труда, но и возможностью взаимодействия с профсоюзными активистами из разных стран мира.

Данный курс построен на основе тщательного сочетания видео-лекций, материалов для чтения, интернет-ресурсов и интервью с активистами и экспертами в сфере труда. Его цель - дать участникам знания и практические навыки для понимания, продвижения и защиты прав трудящихся.

Модуль 1: Введение в международные трудовые нормы (01.03 – 07.03.2017)

Что такое международные трудовые нормы и как они устанавливаются? Кто основные участники этого процесса? В модуле представлен обзор международных трудовых норм МОТ, а также заложена основа для понимания механизма их установления. Участникам будет предоставлена возможность представить себя и разместить информацию о себе на интерактивной карте мира.

Часть 1: Добро пожаловать на курс

Часть 2: Обозначьте свое местонахождение и расскажите нам о себе

Часть 3: Введение в международные трудовые нормы

(Оксана Балашова, Международный центр для развития и достойного труда)

Часть 4: Процесс установления международных трудовых норм

(Оксана Балашова, Международный центр для развития и достойного труда)

Часть 5: Роль профсоюзов в установлении международных трудовых норм

(Оксана Балашова, Международный центр для развития и достойного труда)

Модуль 2: Контрольные механизмы МОТ (08.03 – 14.03.2017)

Модуль предназначен для ознакомления с контрольным механизмом МОТ и способами его использования для защиты прав трудящихся. По завершении модуля участникам будет предложено выполнить промежуточное задание и применить полученные знания для анализа практического случая из их страны. При оценке задания будет использован метод взаимного рецензирования.

Часть 1: Обычный механизм контроля

(Елена Герасимова, Национальный исследовательский университет “Высшая школа экономики”, Россия)

Часть 2: Специальные механизмы контроля: представления и жалобы

(Елена Герасимова, Национальный исследовательский университет “Высшая школа экономики”, Россия)

Часть 3: Специальные механизмы контроля: Комитет по свободе объединения

(Елена Герасимова, Национальный исследовательский университет “Высшая школа экономики”, Россия)

Часть 4: Роль профсоюзов в механизмах контроля МОТ

(Елена Герасимова, Национальный исследовательский университет “Высшая школа экономики”, Россия)

Часть 5: «Трудовой Кодекс РФ: борьба профсоюзов за соответствие нормам МОТ о свободе объединения» (Елена Герасимова, Национальный исследовательский университет “Высшая школа экономики”, Россия)

**Модуль 3: Свобода объединения, коллективные переговоры и право на забастовку
(15.03 – 21.03.2017)**

В чем состоят правовые концепции свободы объединения и коллективных переговоров? В этом модуле также рассказывается о существующей полемике вокруг права на забастовку.

Часть 1: Свобода объединения (Лизавета Мерляк, Белорусский независимый профсоюз)

Часть 2: Свобода объединения: Беларусь (Интервью с Александром Ярошуком, Белорусский Конгресс демократических профсоюзов)

Часть 3: Право на забастовку (Джеффри Вогт, Международная конфедерация профсоюзов)

Часть 4: Право на забастовку: Украина (Интервью с Вениамином Тимошенко, Независимый профсоюз бортпроводников авиакомпании «АэроСвит»)

Часть 5: Коллективные переговоры (Лизавета Мерляк, Белорусский независимый профсоюз)

Модуль 4: Дискриминация в сфере труда (22.03 – 28.03.2017)

Что такое дискриминация в сфере труда? Какие инструменты МОТ следует использовать, чтобы противостоять дискриминации и отстаивать равенство на рабочем месте? В модуле обсуждаются проблемы гендерной дискриминации, дискриминации в связи с членством профсоюзе, дискриминации по отношению к работникам-мигрантам.

Часть 1: Что такое дискриминация? (Елена Герасимова, Национальный исследовательский университет “Высшая школа экономики”, Россия)

Часть 2: Дискриминация в связи с членством в профсоюзе (Елена Герасимова, Национальный исследовательский университет “Высшая школа экономики”, Россия)

Часть 3: Дискриминация в связи с членством в профсоюзе: Россия (Интервью с Михаилом Чесалиным, профсоюз работников Калининградской области «Трудовые бригады»)

Часть 4: Дискриминация в связи с членством в профсоюзе: Украина (Интервью с Сергеем Стынкой, Всеукраинский профсоюз «Защита справедливости»)

Часть 5: Дискриминация в связи с членством в профсоюзе: Беларусь (Интервью с Еленой Еськовой, Белорусский Конгресс демократических профсоюзов)

Часть 6: Гендерная дискриминация (Елена Герасимова, Национальный исследовательский университет “Высшая школа экономики”, Россия)

Часть 7: Гендерная дискриминация: домогательства
(Нина Потарская, Центр социальных и трудовых исследований, Украина)

Часть 8: Дискриминация в сфере труда по признакам этнической, расовой или национальной принадлежности (Оксана Балашова, Международный центр для развития и достойного труда)

Часть 9: Работники-мигранты в строительном секторе (Интервью с Анной Андреевой, Интернационал работников строительства и деревообработки, BWI)

Часть 10: Украинские работники-мигранты в Италии (Оксана Балашова, Международный центр для развития и достойного труда)

Модуль 5: Минимальная заработная плата (29.03 – 04.04.2017)

В модуле представлена концепция минимальной заработной платы как одного из прав человека, рассматриваются инструменты МОТ по установлению минимальной заработной платы и обсуждается ее экономическая роль и проблемы эффективного применения.

Часть 1: Введение (Франк Хоффер, Международная организация труда)

Часть 2: Концепция минимальной заработной платы и международные трудовые нормы МОТ (Анна Андреева, Интернационал работников строительства и деревообработки, BWI)

Часть 3: Практика установления минимальной заработной платы в Украине

(Интервью с Василем Андреевым, профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов Украины)

Часть 4: Борьба профсоюзов за повышение уровня минимальной заработной платы в Украине

(Интервью с Петром Тулеем, Конфедерация свободных профсоюзов Украины)

Часть 5: Экономические выгоды повышения минимальной заработной платы (Захар Попович, Центр социальных и трудовых исследований, Украина)

Часть 6: Эффективность применения гарантий минимальной заработной платы

(Павло Кутуев, Национальный технический университет Украины «Киевский политехнический институт»)

Часть 7: Гендерная дискриминация: домогательства (Нина Потарская, Центр социальных и трудовых исследований, Украина)

Неделя на самостоятельную подготовку (05.04 – 11.04.2017)

Заключительный экзамен (письменный тест) Студенты, выбравшие сертифицированный курс, будут иметь неделю на подготовку к экзамену по материалам обучения. Экзамен будет проходить в форме теста с множественным выбором ответа.